



LIEBE · SUTOR · GAWLOWSKI  
PERSONALBERATUNG





# Unternehmen

Das Team der LSG & Kollegen GmbH kann auf langjährige Erfahrung in der Suche und Platzierung von herausragenden Führungskräften, Spezialisten und Persönlichkeiten zurückblicken. Aufgaben und Anforderungen konnten mittels eines umfangreichen, handverlesenen und international gepflegten Netzwerkes in den letzten Jahren stets zur höchsten Zufriedenheit unserer Mandanten umgesetzt werden.

Unser Anspruch ist es, die optimale Beratung zu bieten: schnell, seriös und mit dem höchsten Maß an Diskretion. Dies erreicht die LSG & Kollegen GmbH mit einem Stamm an erfahrenen Beratern, einem aufeinander abgestimmten, koordinierten Prozess und einem wissenschaftlich fundierten, innovativen Ratingverfahren.

Das Management und die Berater der LSG & Kollegen GmbH sind hinsichtlich erfolgreich abgeschlossener Vermittlungen in ihren Fachbereichen national führend und blicken auf einen fundierten Erfahrungsschatz zurück. Dieser schließt angelsächsische, teils börsennotierte Gesellschaften ebenso ein wie inhabergeführte Mittelstandsunternehmen.

Diese langjährige Erfahrung verschafft uns eine Kernkompetenz und unseren Kunden Sicherheit sowie den entscheidenden Wettbewerbsvorteil. Sie ist das Fundament für unser differenziertes Angebot.

## Unsere Geschäftsfelder



Executive Search

Aufsichtsrat / Beirat / Verwaltungsrat

Unser Anspruch ist es, Mandanten und Kandidaten gleichermaßen höchstmögliche Qualität in der Ausführung aller Punkte und Prozesse zu bieten. Dieses Ziel verfolgen wir jeden Tag aufs Neue.





## M A N D A N T E N

# Executive Search

Menschen sind es, die mit ihren Ideen, ihrer Tatkraft und ihrer Persönlichkeit die Entwicklung und die Zukunft eines Unternehmens bestimmen. Ob München oder Zürich, ob Mittelstand oder Kleinkonzern, ob Vorstand oder Bereichsleiter: Wir helfen unseren Mandanten, die Wertschöpfung zu steigern, weil wir maßgeschneiderte Kandidaten kennen bzw. finden und platzieren. Wir bauen auf unser Netzwerk aus hoch professionellen Führungskräften mit sozialer Kompetenz.

Erfolgreiche Führungskräfte agieren international, bewegen sich souverän auf globalisierten Märkten und haben nicht nur Shareholder Value und Innovationsmanagement im Blick, sondern auch Belegschaft, Nachhaltigkeit und Kontinuität.

Aus Tradition und Erfahrung resultiert unsere effiziente Methodik, die wir ständig weiterentwickeln und den Bedürfnissen unserer Kunden und Kandidaten anpassen. Weil eine nachhaltige, voll umfängliche Betreuung unseres Netzwerks das Herz unseres Geschäfts ist, sehen wir Mandanten und Kandidaten gleichermaßen als unsere Partner. Sie dürfen nicht nur dieselben qualitativen Standards erwarten, sondern auch eine entsprechende, nachhaltige Betreuung.

Als innovatives Unternehmen in Suche, Auswahl und Platzierung von Führungskräften und Aufsichtsräten agiert die LSG & Kollegen GmbH als international orientierter Partner mit Fokus und Verständnis für das Lokale. Wir sind Mittelstand.

# Aufsichtsrat / Beirat / Verwaltungsrat

In einer Zeit, da Aufsichtsräte verstärkt in den Fokus der Öffentlichkeit und der Anleger rücken, steigen auch die Anforderungen bei der Suche nach geeigneten Persönlichkeiten für die Neubesetzung von Mandaten.

Unser Geschäftsbereich Aufsichtsrat / Beirat / Verwaltungsrat schafft eine Plattform für die Begegnung, den Austausch und die Besetzung von Aufsichtsräten, Beiräten und Verwaltungsräten mit größtmöglichem Nutzen für beide Parteien.

Ein neuer Qualitätsanspruch hält Einzug, und der Bereich befindet sich im Umbruch: Die Besetzung des Aufsichtsrates über das persönliche Netzwerk, das Aufrücken aus dem Vorstand oder die Nominierung nach größtmöglicher, öffentlicher Repräsentanz weichen nach und nach auf die Notwendigkeit fachlicher Qualifikation und die eigentliche Funktion dieses Gremiums: Kontrolle und Beratung des Vorstandes.

Unabhängigkeit und Erfahrung, Integrität und Verantwortungsbewusstsein, Kontrolle über ein gesellschaftlich vertretbares Maß an Vorstandsvergütungen und Boni-Zahlungen, Erkennen und Vermeiden von kurzfristig scheinbar lohnenden, langfristig aber schädlichen Entscheidungen für das Unternehmen sowie die daraus resultierende Fähigkeit weitsichtiger und nachhaltiger Planung über das Quartalsdenken hinaus – so sieht der moderne Aufsichtsrat/Beirat aus.

Wir agieren als professionelle Plattform all dieser Ansprüche: Wir arbeiten mit einem handverlesenen, langjährig gewachsenen und optimal betreuten Netzwerk. Wir kennen oder finden die passenden Mitglieder dieser Gremien – kompetent, diskret und zuverlässig.



# Netzwerk

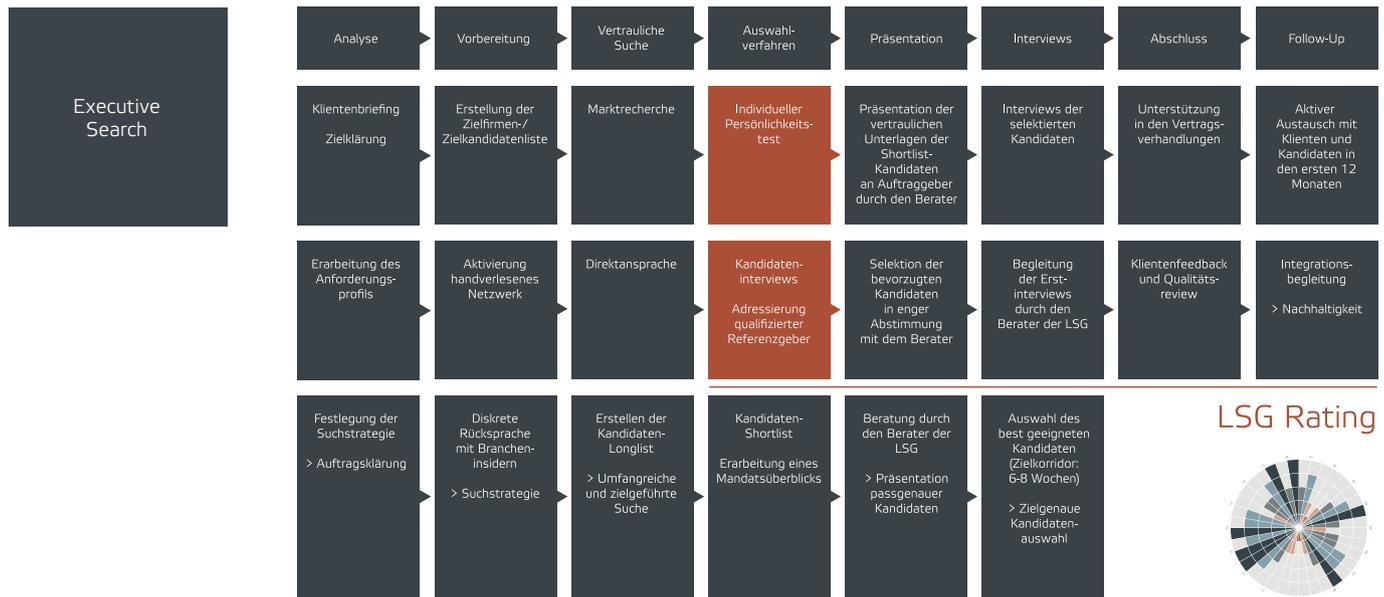
Wir gehen dabei eigene Wege: Wir arbeiten ausschließlich mit einem handverlesenen Netzwerk, das wir marktorientiert, strategisch, projektorientiert und partnerschaftlich pflegen und effektiv, konsequent und hingebungsvoll betreiben. Im Fokus steht eine nachhaltige Betreuung unserer Kandidaten und deren Karrierewege: aus dem Management in den Vorstand und von dort aus in den Aufsichtsrat.

Über die letzten Jahre hinweg haben wir die Kontakte zu Entscheidungsträgern in den unterschiedlichen Bereichen der Wirtschaft stetig ausgebaut. Über dieses Kontakt Netzwerk erhalten wir wichtige Informationen, die unseren Klienten bei der Besetzung vakanter Positionen ein Höchstmaß an Sicherheit geben.

Jeder Auftraggeber kann sicher sein, dass die besten Ressourcen in unserem Berater Netzwerk für ihn ohne Streuverluste zur Verfügung stehen.

# Wirkungskreis & Prozess

Liebe · Sutor · Gawlowski hat sich auf die auf die Besetzung nationaler und internationaler Positionen im oberen Managementbereich sowie in Beiräten und Aufsichtsräten für Konzerne, Groß-, Mittelstands- und Familienunternehmen sowie Non-Profit-Organisationen spezialisiert.

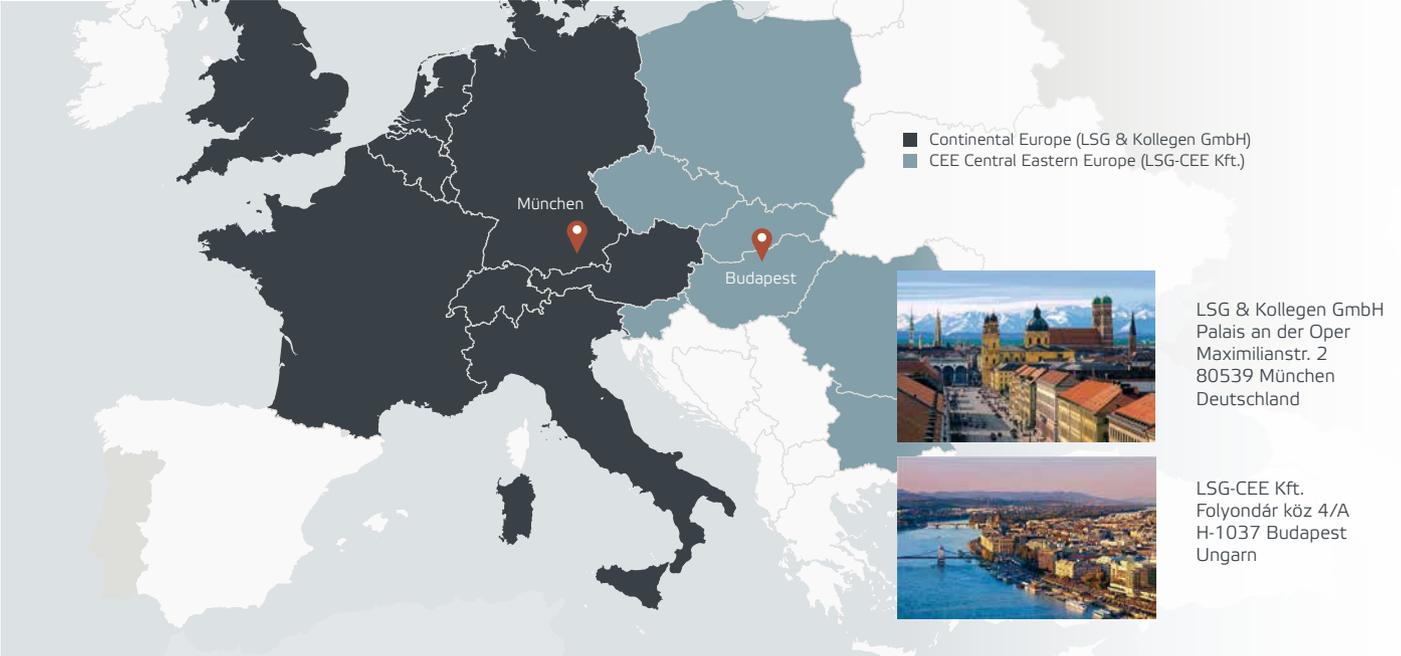


# Internationalität

Bei der Suche nach qualifizierten, internationalen Mitarbeitern stehen deutsche Unternehmen vor großen Herausforderungen. So herrscht in vielen ausländischen Standorten ein Mangel an Führungskräften. Je größer die Anforderungen hinsichtlich Komplexität, Führungsumfang und strategischer Ausrichtung sind, desto weiter klappt die Schere zwischen Nachfrage und Angebot auseinander. Die bestehende Managementlücke wird allerdings häufig überbewertet. Das liegt vor allem daran, dass der Markt für internationale Führungskräfte zu wenig verstanden wird. Zu gering ist die Erfahrung im ausländischen Markt, zu sehr unterscheidet sich dessen Dynamik und regionale Disparität von den angestammten Märkten und zu andersartig sind die Motive der potenziellen Führungskräfte. Die daraus resultierende Verunsicherung führt zu übereilten und falschen Personalentscheidungen.

Liebe · Sutor · Gawlowski führt Besetzungen nach der Maxime „Qualität mit Geschwindigkeit“ durch und garantiert eine konsequente Bewertung entlang der Erfahrungen, der Kompetenzen und des Potenzials der Führungskraft im Kontext des jeweiligen Markts.

Unsere Zweigniederlassung in Budapest (LSG Hungária Kft.) ermöglicht eine optimale Beratung unserer international agierenden Mandanten durch ein hohes Maß an lokaler Expertise, Verbindungen und Wirtschaftskontakte im stark wachsenden osteuropäischen Wirtschaftsraum.



■ Continental Europe (LSG & Kollegen GmbH)  
■ CEE Central Eastern Europe (LSG-CEE Kft.)

München

Budapest

LSG & Kollegen GmbH  
Palais an der Oper  
Maximilianstr. 2  
80539 München  
Deutschland

LSG-CEE Kft.  
Folyondár köz 4/A  
H-1037 Budapest  
Ungarn

# Leitmotiv

„Liebe · Sutor · Gawlowski versteht sich als Boutique, die jeden Klienten mit dem höchsten Maß an Individualität betreut. Als nachhaltig orientierter Partner in der Suche, Selektion und Integration von herausragenden Persönlichkeiten agieren wir auch international auf oberster Ebene. Mit Fokus auf Individualität, Authentizität & Vertrauen sind wir gesetzter Partner für den Mittelstand, Familien- und Großunternehmen. Für uns sind die klassischen Werte Qualität, Vertrauen und Nachhaltigkeit höchste Priorität und stehen nicht zur Disposition.“



# Was uns auszeichnet

Für uns sind klassische Tugenden wie Ehrlichkeit, Vertrauen und Diskretion selbstredend.



Vertrauensvoll

Unsere Philosophie erlaubt es uns, „maßgeschneidert“ zu arbeiten. Schnell, flexibel und angepasst an die individuellen Bedürfnisse unserer Klienten.



Individuell



Selektiv

Durch die selektive Auswahl unserer Klienten vermeiden wir Interessenskonflikte, vergrößern das Suchfeld und können jedem Klienten dessen Relevanz für uns zu sichern.

Aufgrund unserer Netzwerk-basier-ten Herangehensweise überneh-men wir selbst und verantworten den gesamten Prozess verbindlich von der Ansprache der Kandidaten bis zur Begleitung der Integration.



Pragmatisch



Persönlich

Unser Netzwerk an Kandidaten und Klienten ist handverlesen und beruht auf langjährigen, persönlichen Beziehungen. Wir suchen nicht über Datenbanken, wir suchen über persönliche Kontakte und erreichen unser Ziel branchenüberdurchschnittlich schnell.

Aufgrund unserer Netzwerk-basier-ten Herangehensweise gelingt es uns, Kandidatenpotentiale für Inhalt, Umfeld sowie Perspektive zu gewinnen und hierdurch eine nachhaltige Passung zwischen Unternehmenskultur und Kandidatsicher zu stellen.



Nachhaltig



Authentisch

Unsere Klienten schätzen unser authentisches Wesen, das auf vollumfängliche Transparenz ausgerichtet ist, frei von Allüren und Befindlichkeiten.



Unternehmerisch

Die Unabhängigkeit von einer großen Organisation erlaubt es uns, den Interessen unserer Klienten und Kandidaten höchste Priorität zu geben, frei von Umsatzaspekten zu arbeiten und einen unabhängigen Standpunkt zu vertreten. Als Unternehmer haben wir dieselben Zielsetzungen wie unsere Klienten.

# Kandidaten

Unser Netzwerk an Kandidaten ist handverlesen. Wir verstehen und leben den Netzwerkgedanken des sich immer wieder schließenden Kreises aus Mandanten und Kandidaten. Im Fokus steht eine nachhaltige Betreuung unserer Kandidaten und deren Karrierewege: aus dem Management in den Vorstand und von dort aus in den Aufsichtsrat, das Interim Management oder die Nachfolge eines Unternehmenseigentümers.

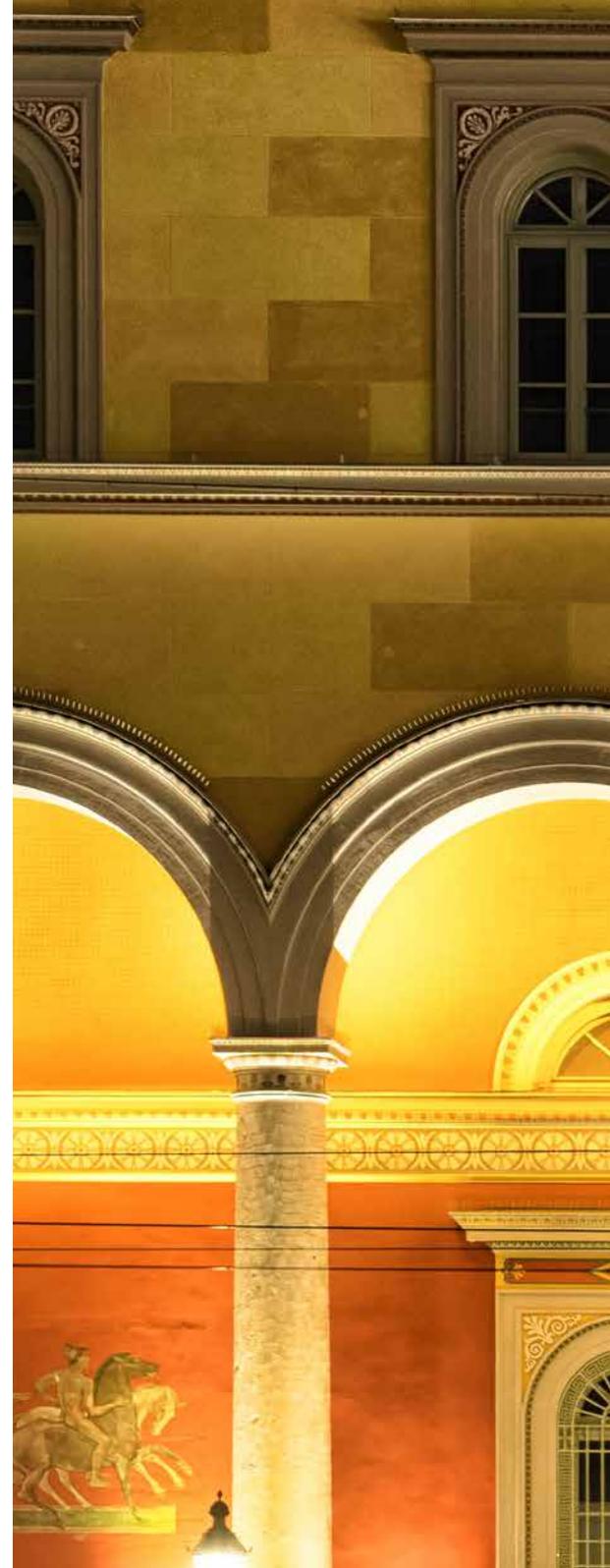
Unsere Kandidaten können von uns erwarten, dass sie mit der gleichen Sorgfalt, Nachhaltigkeit und Professionalität betreut werden wie unsere Mandanten. Diese höchstmögliche Professionalität spiegelt sich bei unserer Kandidatenbetreuung in allen Bereichen wider, sei dies die Unternehmensnachfolge, Executive Search, Interim Management oder Vermittlung von Aufsichtsräten, Beiräten und Verwaltungsräten.

Unsere Philosophie ist geprägt durch Seriosität, Diskretion und Schnelligkeit. Unser Beratungsansatz stellt den persönlichen Kontakt sowie eine intensive Kommunikation mit allen an den Prozessen beteiligten Personen in den Mittelpunkt.

Im Zusammenspiel mit der langjährigen, in führenden Unternehmen und Positionen erworbenen Fachkompetenz, durch die hohe Integrität unserer Berater sowie unser eigens entwickeltes Rating-Verfahren entsteht das Plus an Beratungsleistung, das wir in jedem Projekt zur Verfügung stellen.

Unser Rating-Verfahren ermöglicht nicht nur unseren Mandanten eine gezielte Bewertung unserer Selektion, es verschafft auch unseren Kandidaten einen objektiven Eindruck über das Selbstbild und mögliche Optimierungspotenziale.

Somit schaffen wir einen Mehrwert für alle beteiligten Parteien, den wir auch nachhaltig in den Vordergrund stellen.



# Methodik

Leistung und Zufriedenheit entstehen, wenn Profil und Potenzial optimal mit der bestehenden oder angestrebten Führungsposition und den Zielvorgaben des Unternehmens in Einklang gebracht worden sind.

Das LSG-Rating liefert die Grundlage für eine systematische und qualifizierte Personalauswahl. Hierbei kombiniert die LSG & Kollegen GmbH unterschiedliche und wissenschaftlich fundierte Beurteilungsmethoden. Dabei wird stets das primäre Ziel verfolgt, die Beurteilung der Kandidaten mit messbaren Standards zu objektivieren. Als wesentlicher Erfolgsfaktor wird hierbei ein besonderer Stellenwert auf die Kombination der fachlichen sowie persönlichen Eignung eines Kandidaten gelegt.

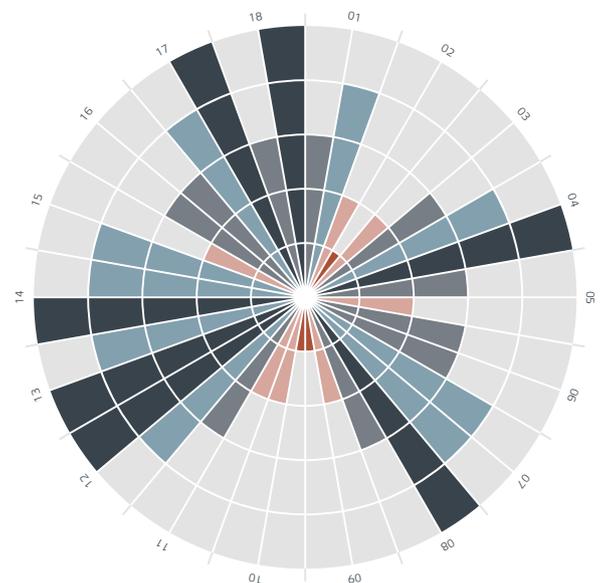
Unser Beratungsansatz basiert auf nachstehendem Konzept:

- Persönlichkeitseigenschaften erheben wir mit psychologischen Testverfahren.
- Bisherige berufliche Erfolge erfassen wir durch gezielte Befragung in Interviews.
- Vergangene Verhaltensmuster ermitteln wir durch die pers. Adressierung qualifizierter Referenzgeber.

Alle Eindrücke werden in unserem LSG-Rating zentral erfasst und nach einem standardisierten System anhand eines Koeffizienten ausgewertet. Hierbei werden die subjektiv erfassten Eindrücke des Beraters den Referenzeindrücken sowie den Ergebnissen des psychologischen Testverfahrens transparent gegenübergestellt. Konsequenterweise generieren wir nachstehende Vorteile:

1. optimale Erfassung der fachlichen und persönlichen Kandidatenmerkmale
2. objektive Beurteilung der Kandidaten
3. Messbarkeit sowie optimale Vergleichbarkeit der Kandidatenqualität

Als flankierendes Element werden die ausgewerteten Inhalte im Zuge eines 360 Grad-Feedbacks an alle involvierten Personen weitergeleitet. Wir schaffen somit einen nachhaltigen Mehrwert für den Kandidaten, kommunizieren u.a. offen etwaige Handlungsempfehlungen. Des Weiteren generieren wir für unseren Mandanten eine objektive und transparente Präsentation des Kandidaten und bilden somit den Grundstein für ein optimales Kandidatenmatching.



LSG Rating



65,54%

# Business Leaders

„Ziel unserer Veranstaltungsreihe ist es, Einblick in ausgewählte Branchen zu gewähren sowie eine Plattform zum gemeinsamen Austausch auf Gesellschafter- und Geschäftsführungsebene zu ermöglichen. Hierbei wollen wir durch aktuelle Fallbeispiele alternative Impulse setzen, um gemeinsame Mehrwerte zu schaffen.“

Mit diesen Worten wurde unsere erste Veranstaltungsreihe ins Leben gerufen, welche ab dem Jahre 2015 unter dem Namen BUSINESS LEADERS als exklusives Netzwerk-Event fortgeführt wird. Hierbei laden die Gründungsinitiatoren Liebe · Sutor · Gawlowski und die Unternehmer Edition quartalsweise in den Bayerischen Hof.

Die Veranstaltung hat sich in den letzten Jahren als eine der führenden Plattformen für Entscheidungsträger etabliert, ein Forum für den Meinungs- und Erfahrungsaustausch, einen intimen Rahmen für persönliche Unternehmer- und Erfolgsgeschichten, einen geschützten und geschätzten Raum für die offenen und latenten Fragen des Unternehmers, von Hidden-Champions zu Mittelstandsgrößen bis hin zu Global Playern.



BUSINESS  
LEADERS<sup>®</sup>

Eine Veranstaltung von

  
LIEBE · SUTOR · GAWLOWSKI  
PERSONALBERATUNG

**Unternehmer**  
Edition

## Jahresprogramm 2016 - Thema „Megatrends“



24.03.2016

Industrie 4.0 und die  
Energienetze

**Michael Rohde,**  
Maschinenfabrik  
Reinhausen GmbH



16.06.2016

Herausforderungen der  
Digitalisierung

**Jens Monsees,**  
BMW AG



29.09.2016

Smart Eco-Cities

**Oliver Hermes,**  
WILO SE



08.12.2016

Wachstum durch Innovation -  
Strategien in der Automobil-  
Zulieferindustrie

**Dr. Stefan Wolf,**  
ErlingKlinger AG

## Jahresrückblick 2015 - Thema „Hidden Champions“



26.03.2015

Gegen die Großen gewinnen  
– wie man mit der richtigen  
Strategie und mit mittelstän-  
dischen Stärken die Economy  
of Scale aushebeln kann

**Horst W. Garbrecht,**  
Metabowerke GmbH



18.06.2015

Pistenbully, eine  
schwäbische Erfolgs-  
geschichte

**Jens Rottmair,**  
Kässbohrer  
Geländefahrzeug AG



10.09.2015

Shaping Future Public Trans-  
portation - Herausforderun-  
gen im Nahverkehr aus Sicht  
eines mittelständischen,  
innovativen Unternehmens

**Dr. Andreas Strecker,**  
Solaris Bus & Coach S.A.



10.12.2015

Oettinger Brauerei GmbH  
– der Marktführer im Span-  
nungsfeld von Marktrück-  
gang, Handelsmarken und  
Internationalisierung

**Jörg Dierig,**  
Oettinger Brauerei GmbH

# Veranstaltungshistorie 2012 - 2014

Hier finden Sie einen Auszug unserer bisherigen Referenten, denen wir an dieser Stelle, auch im Namen unserer Gäste, einen herzlichen Dank für die wertvollen Einblicke in Ihre unternehmerischen Erfolgsgeschichten aussprechen möchten. Diese haben maßgeblich dazu beigetragen, den Erfolg der Veranstaltung zu prägen und selbige als exklusives Netzwerk-Event zu etablieren.



Das Wachstumskonzept  
der VARTA Micro Gruppe

**Herbert Schein,**  
**Varta Microbattery GmbH**



Weltmarktführerschaft mit  
dem Familienunternehmen

**Hartmut Jenner,**  
**Alfred Kärcher GmbH & Co. KG**



Mein Leben mit  
der Marke Strenesse

**Gerd Strehle,**  
**Strenesse AG**



Praxis der strategischen  
Unternehmensführung

**Gerhard Schempp,**  
**ESG Elektroniksystem und  
Logistik GmbH**



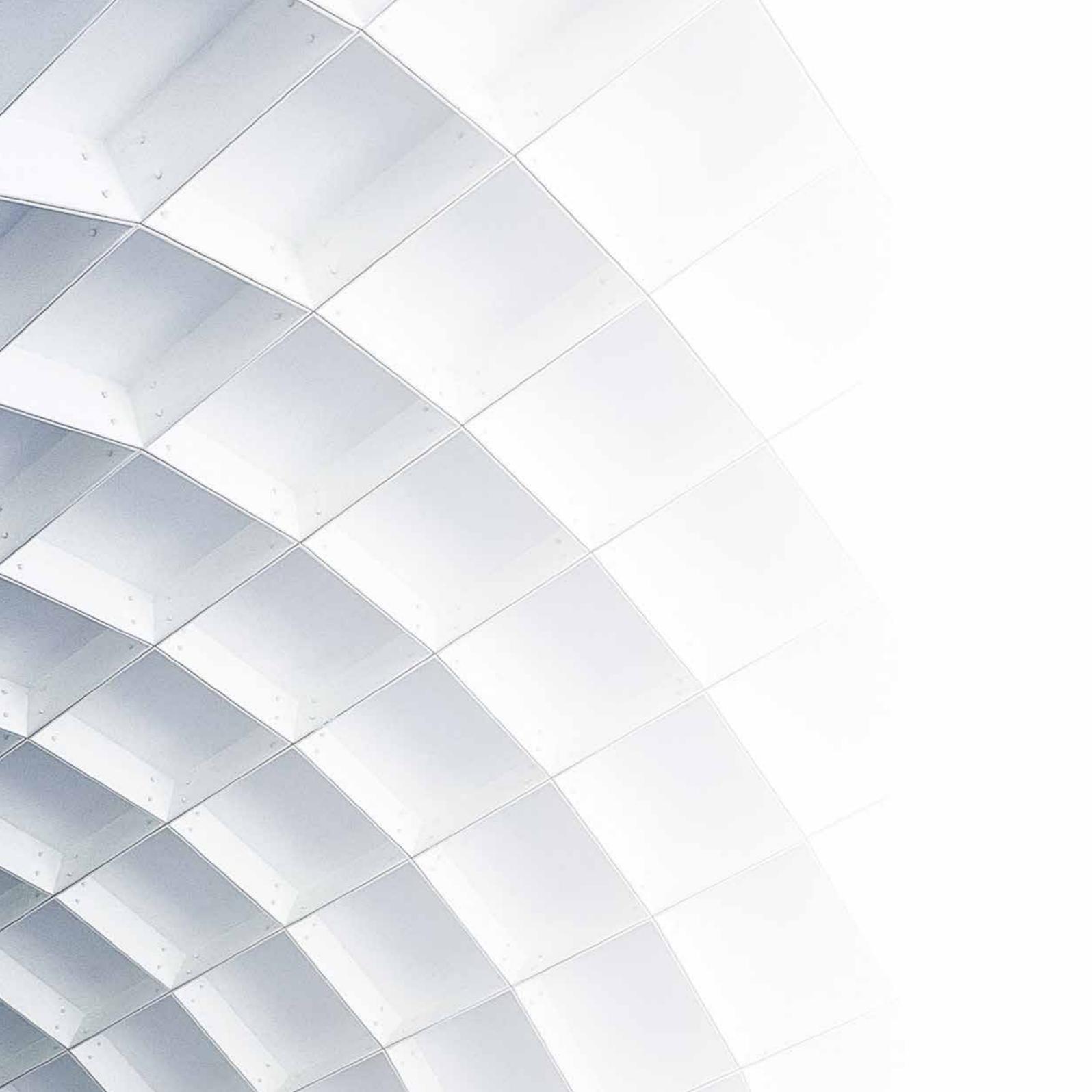
Alternative Nachfolgelösungen  
in Familienunternehmen

**Norbert Scheuch,**  
**Putzmeister Holding GmbH**



In Sicherheit erfolgreich  
groß werden ...

**Martin Buck,**  
**ifm electronic GmbH**





LIEBE · SUTOR · GAWLOWSKI  
PERSONALBERATUNG

LSG & Kollegen GmbH  
Palais an der Oper  
Maximilianstraße 2  
80539 München

[kontakt@lsg-kollegen.de](mailto:kontakt@lsg-kollegen.de)  
[www.liebesutorgawlowski.de](http://www.liebesutorgawlowski.de)